

## **“DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN DEL COMPROMISO”**

DOCENTES: PhD SAIOA ARANDO LASAGABASTER

FECHAS: 6 de junio al 30 de septiembre de 2022

Semana presencial: 12 de septiembre al 16 de septiembre de 2022. FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNER - URQUIZA 552 PARANÁ- ENTRE RÍOS

MODALIDAD Y CARGA HORARIA: El curso contempla una fase virtual y otra presencial. La fase virtual se desarrollará a través de la plataforma de Educación a Distancia de la Universidad de Mondragón, la que posee recursos y herramientas para el dictado de clases sincrónicas, acceso al material bibliográfico y comunicación asincrónica entre estudiantes y profesores/as. La fase presencial se desarrollará en la Universidad Nacional de Entre Ríos, Argentina, y tendrá una duración de 1 semana. La duración total del curso será de 100 horas y 5 meses.

DESTINATARIOS: estudiantes de posgrado, becarios/as de investigación, docentes de grado y posgrado e investigadores/as de universidades argentinas.

FUNDAMENTOS: En la sociedad actual se evidencia un complejo entramado de organizaciones -empresas, instituciones gubernamentales, ongs, asociaciones civiles entre otras- las cuales dan vida al esquema socioeconómico en el que se desempeñan los profesionales. Es claro que las organizaciones son instituciones de tipo jurídico que actúan a través de las personas que llevan adelante a diario las actividades, procesos, procedimientos, en relación a la misión establecida por cada organización. Se hace necesaria la versatilidad de utilizar las capacidades técnicas y emocionales para afrontar desafíos en conjunto, situación en la que es necesario poder gerenciar las propias capacidades.

La formación en desarrollo del talento y gestión del compromiso de los equipos de trabajo puede ser un espacio para que los doctorandos se formen y nutran con nuevas herramientas que les permitan llevar adelante el trabajo académico y de investigación cotidiano, potenciando tanto el talento propio como el de las personas a cargo. Las relaciones interpersonales se dan en organizaciones cambiantes, que son afectadas y afectan el entorno.

Por otra parte estos doctorandos, algunos de ellos líderes, jefes de departamentos, directores de proyectos, titulares de cátedras, deben a diario monitorear los paradigmas con

los que conducen sus equipos, conscientes que los mismos se vuelven volátiles en los contextos de alta incertidumbre en los que nos movemos. En tal sentido, estas personas deberán gestionar la incertidumbre y el cambio apostando a consolidar equipos de trabajo flexibles, que posicionen a las organizaciones de manera permanente alcanzando altos niveles de productividad y rentabilidad.

Por lo antes expuesto se requiere formar a las personas para que sean capaces de generar diálogos cooperativos, para desarrollar sus tareas alineándolas con los objetivos de la organización en la que se desempeñan, es decir descubrir talentos y generar compromiso.

Se espera aportar al proceso de profesionalización de los doctorandos aportando desde un espacio disciplinar herramientas para un mejor desarrollo del talento humano y una buena gestión del compromiso. Se aporta un espacio para reflexionar de manera transversal sobre gestión de equipos de trabajo, gestión de proyectos, gestión de tiempos y capacidades, en definitiva GESTIÓN DE PERSONAS.

CONTENIDOS: Los contenidos a desarrollar serán:

1. Concepto de talento. Tipologías de talento. Desarrollo de personas y talento.
2. De la formación al desarrollo. Fines y proceso.
3. Aprendizaje organizacional y gestión del conocimiento. Detección de necesidades de desarrollo.
4. Evaluación del desempeño y del potencial para el desarrollo. Herramientas de desarrollo. Nuevas tendencias de aprendizaje y desarrollo.
5. Marco conceptual de la gestión del compromiso. Aspectos claves de la gestión del compromiso. Las fuentes del compromiso: componente afectivo, compromiso de continuación, compromiso normativo. Principios guía de la gestión por compromisos y sus implicaciones en el desempeño de las personas. Los ejes y motores del compromiso. Liderazgo y compromiso de las personas. Generación de un proyecto compartido en la organización. Diseño e implementación de proyectos de gestión del compromiso.

A lo largo del curso se plantearán retos reales que tienen en la actualidad diferentes organizaciones en materia de gestión del talento y los/as asistentes deberán darles solución. De esta forma, junto a un equipo de trabajo, las personas asistentes tendrán que desarrollar una propuestas de valor añadido, diseñar estrategias, metodologías, procesos y acciones para cada una de las diferentes fases del ciclo de vida de una persona en una organización.

Gracias a la resolución de estos proyectos reales, tendrán la oportunidad de conocer el funcionamiento de una organización desde dentro, lo que permitirá desarrollar las competencias y habilidades necesarias para gestionar las relaciones personales y de trabajo en la misma tendientes a maximizar la productividad y potenciar el talento de las personas que forman parte de la organización.